

VOCÊ PERGUNTOU, O SINDEESS RESPONDE: TUDO O QUE VOCÊ PRECISA SABER SOBRE TAXA ASSISTENCIAL

PÁG. 2



NESTA EDIÇÃO



PÁG. 2

**TODOS À PARADA
LGBTQIAPN+ EM 19 DE JULHO!**



PÁG. 4

**LIÇÕES DA LUTA E DA
REBELIÃO POPULAR NA
BOLÍVIA EM 2026**



PÁG. 3

**16º COMIDA DE BUTECO E
CHURRASCO: TRADIÇÃO,
DEDICAÇÃO E UMA GRANDE
EXPECTATIVA**

VOCÊ PERGUNTOU, O SINDEESS RESPONDE: TUDO O QUE VOCÊ PRECISA SABER SOBRE TAXA ASSISTENCIAL

Estamos no período da negociação coletiva e, junto com ela, acontece a cobrança da Taxa Assistencial (Taxa de Fortalecimento). Essa contribuição é essencial para que o SINDEESS mantenha sua estrutura de funcionamento, represente os trabalhadores nas negociações, ofereça atendimento jurídico, realize assembleias, acompanhe denúncias e continue atuando na defesa dos direitos da categoria durante todo o ano. Sabemos que esse assunto gera muitas dúvidas.

Por isso, reunimos algumas das perguntas que mais ouvimos no dia a dia e respondemos de forma clara e objetiva.

"Mas me falaram que o desconto é de um dia de trabalho." Essa é uma informação incorreta. A Taxa Assistencial não corresponde a um dia de salário. O valor é definido na Convenção Coletiva de Trabalho e varia conforme a faixa salarial de cada trabalhador, respeitando os limites estabelecidos no acordo coletivo.

"Mas eu nunca usei o Sindicato." Mesmo que você nunca tenha precisado de

atendimento, provavelmente já foi beneficiado pelo trabalho do sindicato. Reajustes salariais, pisos, benefícios, adicionais e diversas cláusulas da Convenção Coletiva são resultado das negociações realizadas em nome de toda a categoria.

"Eu nunca me associei ao SINDEESS. Por que está descontando?" A associação ao sindicato é opcional. Já a Taxa Assistencial é uma contribuição prevista na Convenção Coletiva de Trabalho, destinada ao fortalecimento da representação sindical de toda a categoria, beneficiando associados e não associados.

O sindicato só aparece na época da campanha salarial." A campanha salarial é apenas a parte mais visível do trabalho sindical. Durante todo o ano, o SINDEESS acompanha denúncias, negocia acordos coletivos, presta atendimento aos trabalhadores, participa de mediações, oferece assistência jurídica, mantém benefícios aos associados e atua na defesa dos direitos da categoria.

"O sindicato não faz nada." Essa é uma das frases que mais ouvimos.

No entanto, grande parte dos direitos arantidos na Convenção Coletiva — como reajustes salariais, pisos, benefícios e outras conquistas — só existe porque houve negociação entre o sindicato e o setor patronal. Esse trabalho acontece durante todo o ano, mesmo quando não aparece nas redes sociais.

"O aumento foi uma vergonha. Não vou contribuir." Sabemos que nem toda negociação alcança o resultado que a categoria deseja. As conquistas dependem da negociação entre o sindicato e o setor patronal, e nem sempre é possível obter tudo o que se busca. Ainda assim, um sindicato fortalecido tem mais condições de mobilizar trabalhadores, negociar melhores propostas e continuar avançando na defesa dos direitos da categoria.

Quanto mais forte é o sindicato, maior é sua capacidade de negociação. E um sindicato forte só existe quando a categoria participa, acompanha e fortalece a sua própria representação.

TODOS À PARADA LGBTQIAPN+ EM 19 DE JULHO!

A 27ª edição da Parada do Orgulho LGBTQIAPN+ de Belo Horizonte já tem data marcada. O evento será realizado no dia 19 de julho de 2026 e integra a programação de mobilização em defesa dos direitos da população LGBTQIAPN+ na capital mineira.

Neste ano, a edição possui um significado especial ao celebrar os 25 anos de atuação do Cellos/MG (Centro de Luta pela Livre Orientação Sexual e Identidade de Gênero de Minas Gerais), organização responsável pela realização da Parada e pela articulação de diversas iniciativas voltadas à promoção dos direitos humanos e da cidadania da população LGBTQIAPN+.

Com o tema Democracia: Nosso Voto, Nossas Vidas, a Parada de 2026 pretende reforçar o debate sobre participação política, cidadania e garantia de direitos.

Segundo a organização, o evento vai além de uma celebração da diversidade,

consolidando-se como um espaço de mobilização social, visibilidade e reivindicação por políticas públicas voltadas à comunidade LGBTQIAPN+.

A construção da Parada é realizada ao longo de todo o ano, envolvendo movimentos sociais, coletivos, organizações da sociedade civil e representantes da comunidade. A proposta é reunir diferentes setores em torno da defesa dos direitos humanos, do combate à discriminação e da promoção da inclusão.



Criado como um movimento de reivindicação por igualdade de direitos, o Dia Internacional do Orgulho LGBTQIAPN+, celebrado em 28 de junho, tem origem na Revolta de Stonewall, ocorrida em 1969, em Nova York, considerada um marco histórico da luta pelos direitos da população LGBTQIAPN+ em diversas partes do mundo.

A expectativa é de que, nesse ano, o dobro de pessoas participem da 27ª Parada do Orgulho LGBTQIAPN+, em relação ao ano passado, reafirmando o compromisso com a democracia, o respeito à diversidade e a defesa dos direitos da comunidade. A marcha vai percorrer a Afonso Pena até a Praça Sete. O trecho tem 1,4 km de extensão.



16º COMIDA DE BUTECO E CHURRASCO: TRADIÇÃO, DEDICAÇÃO E UMA GRANDE EXPECTATIVA

Os ingressos para a 16ª edição do Comida de Buteco e Churrasco do SINDEESS já estão praticamente esgotados. A grande procura demonstra o sucesso de um evento que, ao longo dos anos, se consolidou como uma das tradições mais aguardadas pelos associados.

Muito antes da festa acontecer, a organização já está a todo vapor. O planejamento começa ainda nos primeiros meses do ano, com a definição do espaço, do buffet, da banda, da empresa responsável pelos drinks e de cada detalhe que fará parte da experiência dos participantes.

Tudo é pensado para proporcionar uma noite especial, marcada pela boa gastronomia, música de qualidade, confraternização e momentos inesquecíveis.

Nesta 16ª edição, os participantes poderão aproveitar open food, open bar com chope e drinks especiais, música ao vivo e outras surpresas preparadas especialmente para tornar a festa ainda mais especial.

Mais do que um evento, o Comida de Buteco e Churrasco representa um momento de encontro e valorização dos trabalhadores da saúde. A expectativa da organização é de que esta seja a melhor edição já realizada, resultado de meses de planejamento e da dedicação de todos os envolvidos.



HORÁRIO

- 16 DE OUTUBRO (SEXTA FEIRA)
- HORÁRIO: DAS 22H ÀS 3H
- LOCAL: CLUBE JARAGUÁ

ÚLTIMOS INGRESSOS!

ATRAÇÕES:

- OPEN FOOD
- OPEN BAR
- MÚSICA AO VIVO

VALORES - 3º LOTE:

- R\$260,00 NÃO SÓCIOS
- R\$120,00 ASSOCIADOS
- R\$30,00 CRIANÇAS 0 A 6 ANOS
- R\$60,00 CRIANÇAS 7 A 12 ANOS



Acesse sindeess.org.br/festa/ e garanta já seu ingresso e venha celebrar conosco este momento especial de união e celebração da categoria!

O 4º ARRAIÁ DO IOES E SINDEESS DEIXOU SUA MARCA!



Mais do que uma tradicional festa junina, o Arraiá IOES e SINDEESS mais uma vez cumpriu seu propósito: proporcionar um grande encontro entre trabalhadores da saúde, suas famílias, moradores da região e todos aqueles que quiseram viver uma noite de alegria e confraternização.

Em sua 4ª edição, o evento reafirmou seu lugar consolidando-se como um espaço onde a cultura popular ganha vida por meio da música, das danças, das comidas típicas e da convivência entre pessoas de diferentes idades.

A iniciativa reforçou a importância de o sindicato também promover momentos de lazer e fortalecer os laços da comunidade. Afinal, quem dedica a vida ao cuidado com o próximo também merece um tempo para descansar, se divertir e criar boas memórias ao lado de quem ama.

Mais uma vez, o IOES e o SINDEESS abriram suas portas para receber trabalhadores, associados, familiares, amigos e vizinhos em uma festa preparada com muito carinho. O Arraiá reuniu a comunidade, valorizou as tradições das festas juninas e celebrou aquilo que temos de mais importante: as pessoas. Realizado no dia 11 de julho, o 4º Arraiá IOES e SINDEESS deixou lembranças especiais e reforçou uma tradição que cresce a cada ano, marcada pelo acolhimento, pela alegria e pelo fortalecimento dos laços entre todos os participantes.



LIÇÕES DA LUTA E DA REBELIÃO POPULAR NA BOLÍVIA EM 2026

O que começou como revolta generalizada de trabalhadores, camponeses, indígenas, juventude e setores populares contra o governo de Rodrigo Paz, e sua política de ajuste alinhada ao imperialismo dos EUA e a Trump, sofreu revés após a mudança de postura da direção da COB.

A CSP-Conlutas esteve na Reunião Ampliada da COB em 31/05/2026, pronunciou-se e entregou carta, destacando a luta, apoiando e solidarizando-se, repudiando o apoio do Governo Lula a Paz e reafirmando o aprendizado com as mobilizações e bloqueios contra a austeridade. Também estivemos nos bloqueios em El Alto-La Paz e na rodovia para Copacabana, conversamos com manifestantes, fizemos entrevistas e vídeos, e participamos da grande marcha nacional de 10 de junho ao Palácio do Governo.

No início, dirigentes da COB defendiam a continuidade da luta, recusavam negociações e exigiam "Renúncia!" de Paz. Depois, passaram a negociar condicionadas à libertação de presos políticos. Lembrando que, em sete meses, Paz não cumpriu promessas nem acordos anteriores.

Na noite de 19/06, a COB assinou acordo sem garantias de libertação dos presos nem atendimento das reivindicações. Logo após, o governo decretou Estado de Emergência. Na madrugada de 20/06, com cerca de 50 bloqueios ativos, forças policiais e militares iniciaram repressão e desocupação, desarticulando os bloqueios e o movimento nacional.

Por isso, a CSP-Conlutas considera erro gravíssimo da direção da COB ter negociado sem firmeza, não ter impedido negociações isoladas e ter assinado acordo frágil, descumprindo deliberações de base, como o Cabildo da FEJUVE de 02/06/26. Embora setores de El Alto e outras regiões tentassem resistir, a retirada de organizações e a falta de coordenação nacional fragmentaram a força, gerando refluxo.

A decisão da cúpula da COB (Mario Argollo) de negociar e encerrar bloqueios sem nova consulta às bases e sem garantias concretas é apontada como fator principal da desmobilização.

A experiência reforça a necessidade de renovação das direções sindicais e populares. Direções distantes das bases e que privilegiam negociações sem resultados perdem legitimidade. Os bloqueios mostraram capacidade de pressão, mas também limites sem plano nacional de luta e unidade entre urbanos, mineiros, camponeses, indígenas e juventude, e sem alternativa política. O fim dos bloqueios não resolveu a crise: filas de combustível, escassez de dólares, inflação e privatizações continuam. O governo venceu uma batalha conjuntural, mas não eliminou as causas. Tentar reduzir a rebelião à influência de Evo Morales oculta o protagonismo das bases.

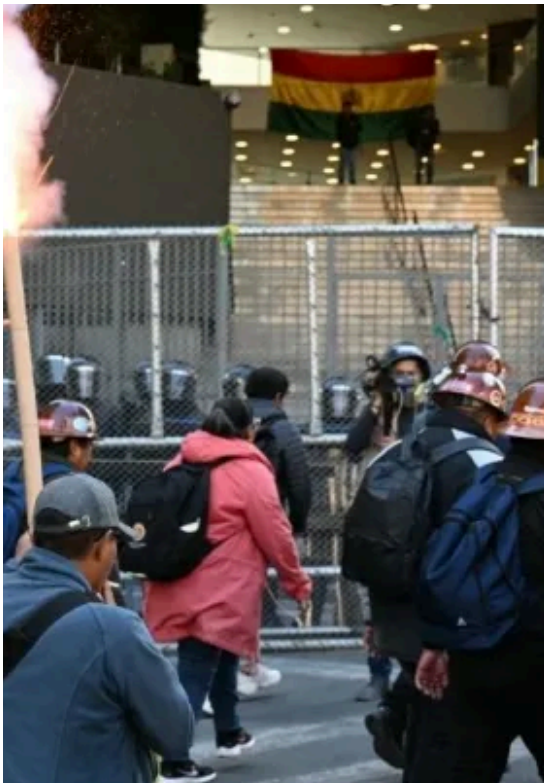
A Bolívia vive nova etapa de reorganização política. A disputa pelo futuro, soberania e direitos trabalhistas não acabou. A vitória momentânea não apaga a importância histórica da rebelião

de 2026, que mostrou a capacidade de mobilização popular.

A CSP-Conlutas defende a reorganização dos movimentos, o fortalecimento da democracia de base e a unidade dos trabalhadores urbanos, camponeses, indígenas e setores populares.

Trabalhadores de todos os países, uni-vos!

*Texto adaptado retirado do site da CSP-Conlutas



*Aldiério Florêncio é metalúrgico, integrante da FSDTM-MG (Federação Sindical e Democrática dos Trabalhadores Metalúrgicos de Minas Gerais) e da SEN da CSP-Conlutas, viajou para a Bolívia para acompanhar a Greve Geral contra o Governo de Paz.

STF DECIDE SOBRE O FIM DA IDADE MÍNIMA PARA APOSENTADORIA ESPECIAL

Decisão recente do Supremo Tribunal Federal (STF) provocou mudanças nas regras da aposentadoria especial do INSS. O julgamento afastou a exigência de idade mínima criada pela Reforma da Previdência para trabalhadores expostos a agentes nocivos, entendimento que pode beneficiar milhares de segurados que atuam ou atuaram em ambientes insalubres ou perigosos.

Desde a reforma de 2019, muitos trabalhadores passaram a ter que cumprir não apenas o tempo de exposição exigido pela legislação, mas também uma idade mínima para conseguir o benefício. Agora, esse requisito pode deixar de ser aplicado.

Regra definia mínimo de 55, 58 ou 60 anos de idade, conforme o grau de nocividade e do tempo de contribuição

Embora o STF tenha firmado o entendimento sobre a inconstitucionalidade da idade mínima, a decisão ainda pode passar por etapas processuais complementares. Além disso, o INSS precisará adequar seus procedimentos administrativos ao que foi decidido pela pelo Supremo

A decisão, derrubou a exigência de idade mínima para a concessão da aposentadoria especial, voltada a trabalhadores expostos a agentes nocivos à saúde.

Embora o julgamento central tenha sido concluído, a decisão ainda não é definitiva. O processo aguarda o prazo para apresentação de recursos, conhecidos como embargos de declaração, para que só então ocorra o trânsito em julgado.

É importante destacar os seguintes pontos sobre a decisão:

- Quem é beneficiado: Trabalhadores que exercem atividades insalubres ou perigosas, que agora necessitam apenas comprovar o tempo de exposição (15, 20 ou 25 anos, dependendo da atividade), sem a necessidade de atingir uma idade específica ou somar pontos.
- O que foi mantido: A Corte preservou as regras de cálculo introduzidas em 2019 (que limitam o benefício a 60% da média salarial + 2% por ano extra) e manteve a proibição da conversão de tempo especial em comum para os períodos trabalhados após a reforma.
- Impacto restrito: A regra se aplica exclusivamente à aposentadoria especial, não alterando as idades mínimas das aposentadorias comuns ou de outras modalidades do INSS.

Qualquer dúvida procure o sindicato e agende um horário com a Dra. Petrina Rezende.

www.sindeess.org.br/juridico/

JULGAMENTO DO PISO DA ENFERMAGEM PELO STF

O Supremo Tribunal Federal (STF) suspendeu o julgamento definitivo do piso nacional da enfermagem após pedido de vista do Ministro Luiz Fux, pausando a análise por até 90 dias. Enquanto o relator Min. Roberto Barroso, acompanhado por Min. Dias Toffoli e Min. Gilmar Mendes, votou por vincular o piso

a uma jornada de 40 horas e permitir negociações coletivas, o Ministro Edson Fachin divergiu ao defender a aplicação imediata e integral da lei a todos os profissionais, independentemente da carga horária. Estamos atentos às movimentações desse julgamento tão importante para a nossa categoria.



DIRETORIA SINDEESS

NOVA DIRETORIA TOMA POSSE E REAFIRMA COMPROMISSO COM OS TRABALHADORES DA SAÚDE

No dia 17 de junho, o SINDEESS realizou a cerimônia de posse da nova diretoria, marcando o início de um novo ciclo de trabalho, compromisso e dedicação em defesa dos trabalhadores da saúde.

O evento foi marcado por emoção, união e pela renovação do compromisso de fortalecer a atuação do sindicato, ampliando o diálogo com a categoria e buscando novas conquistas para os profissionais representados. Diretores, convidados e representantes da categoria participaram desse importante momento, que simbolizou a continuidade de uma história construída com luta e responsabilidade.

A nova diretoria assume o desafio de estar cada vez mais próxima dos trabalhadores, fortalecendo a representação sindical e atuando na busca por melhores condições de trabalho, valorização profissional e ampliação dos direitos da categoria. Com entusiasmo e responsabilidade, a expectativa é que este novo mandato aproxime ainda mais o SINDEESS dos trabalhadores, fortaleça a participação da categoria e contribua para novas conquistas nos próximos anos.



CONHEÇA AS SECRETARIAS DO SINDEESS

SECRETARIA DE MULHERES

Você sabia que o SINDEESS conta com uma Secretaria em Defesa da Mulher? Criada para fortalecer a representatividade das trabalhadoras, a secretaria atua no acolhimento, na orientação e na defesa dos direitos das mulheres, além de combater a violência, o assédio e qualquer forma de discriminação no ambiente de trabalho. Se precisar de apoio, conte com o SINDEESS.



SECRETARIA LGBTQIAPN+

Você sabia que o SINDEESS conta com uma Secretaria da Diversidade? Criada para fortalecer a representatividade e defender os direitos dos trabalhadores LGBTQIAPN+, a secretaria também atua no acolhimento e no combate à discriminação. Se você sofrer ou presenciar qualquer situação de preconceito no ambiente de trabalho, denuncie. O SINDEESS está ao seu lado.



ACOMPANHE AS NOVIDADES DO CLUBE DO SINDEESS: CADA PASSO É UM PASSO MAIS PERTO DO NOSSO CLUBE!

Já estamos iniciando uma nova etapa! Agora demos início à contenção do restaurante que também fará parte do nosso clube. O corte do terreno já foi realizado, concluindo a primeira etapa da terraplanagem.

Iniciamos também a montagem das armações das estacas que farão parte da fundação da contenção do restaurante. Ela está sendo totalmente cortada, dobrada e montada no próprio local.



ONDE O CUIDADO ENCONTRA OS DIREITOS: CONHEÇA O PROJETO CIDADE DELAS

O Projeto Cidade Delas atua no acolhimento e na promoção dos direitos de mulheres em contexto de prostituição na região central de Belo Horizonte.

Desenvolvido pelo Instituto de Oportunidades e Empoderamento Social (IOES), em parceria com o Clã das Lobas, o projeto realiza ações itinerantes em hotéis e instituições que atendem esse público, promovendo rodas de conversa, palestras educativas, orientações individuais, acolhimento social e encaminhamentos à rede de proteção.

As atividades abordam temas como enfrentamento à violência contra a mulher, direitos previdenciários e socioassistenciais, acesso à justiça, saúde, participação política e cidadania, fortalecendo o protagonismo feminino e o acesso às políticas públicas.

Além disso, são distribuídos kits de higiene pessoal e lanches, reafirmando o compromisso com o cuidado, a dignidade e a construção de oportunidades para que essas mulheres tenham seus direitos respeitados e ampliem sua autonomia.



UNIDADE FLORESTA

TELEFONE: (31) 3646-5553

WHATSAPP: (31) 98102-8390

CONTATO@IOES.ORG.BR

RUA IPIRANGA, 176 - FLORESTA - BH/MG

UNIDADE TAQUARIL

TELEFONE: (31) 3646-6753

WHATSAPP: (31) 98102-8390

CONTATO@IOES.ORG.BR

RUA BARTOLOMEU DIAS, 183 - TAQUARIL - BH/MG

CLUBE CELP: MAIS DO QUE UM CLUBE, UM LUGAR PARA CRIAR MEMÓRIAS

Por meio da parceria com o Clube CeLP, os associados do SINDEESS têm a oportunidade de transformar um dia comum em momentos de lazer, diversão e convivência com a família. Seja para brincar com as crianças, reunir os amigos, praticar esportes ou simplesmente descansar, o clube oferece uma estrutura completa para todas as idades.



Em uma rotina marcada por plantões e responsabilidades, reservar um tempo para cuidar de si também é essencial. E é justamente isso que esse benefício representa: mais qualidade de vida para quem faz a diferença todos os dias na vida de tantas pessoas.



O que o clube oferece:

- Parque aquático com piscinas para adultos e crianças;
- Piscina aquecida;
- Áreas verdes e espaço ecológico;
- Playground e atrações infantis;
- Quadras esportivas e campo society;
- Salão de jogos;
- Sauna;
- Restaurante e lanchonetes;
- Eventos, shows e programação para toda a família.

PLANO DE ASSISTÊNCIA FUNERÁRIA SANTA CASA BH: MAIS TRANQUILIDADE PARA VOCÊ E SUA FAMÍLIA

Pensar no futuro também é uma forma de cuidar de quem amamos. Por isso, os associados do SINDEESS contam com condições especiais para aderir ao Plano de Assistência Funerária Santa Casa BH, um benefício que oferece mais segurança, acolhimento e tranquilidade para toda a família.

Com condições diferenciadas, o plano proporciona assistência completa em um dos momentos mais delicados da vida, reduzindo preocupações e oferecendo o suporte necessário quando ele é mais importante.

Além dos valores exclusivos para associados, o benefício permite a inclusão de dependentes, garantindo proteção para toda a família por um custo acessível.

PLANO DE ASSISTÊNCIA COOPVIDASAÚDE FUNERÁRIA SANTA CASA BH

Mais que um plano, um cuidado para viver bem o agora.

DESCONTO PARA ASSOCIADOS DO SINDEESS

R\$ 12,00
(mensais)
por pessoa.

INCLUSÃO DE DEPENDENTES

R\$ 8,00
(mensais)
por pessoa.

INCLUSO NO PLANO:

Funeral completo.	Translado até 500km.
Urna semi luxo.	Sem faixa etária.
Coroa de flores.	Pagamento das taxas de sepultamento para cemitério municipal.
Preparação do corpo.	Carência de 90 dias após pagamento da primeira mensalidade.
Cremação.	



Santa Casa BH
Plano de Assistência Familiar

PLANO INDIVIDUAL:
R\$ 25,90 (mensais)

INCLUSÃO DE DEPENDENTES
Com grau de parentesco
R\$ 8,00 (mensais)
por dependente.



Entre em contato e adquira:
(31) 98261-6265

SINDODONTO JÁ ESTÁ EM FUNCIONAMENTO E ATENDENDO OS TRABALHADORES DA SAÚDE

O consultório odontológico SINDODONTO já está em pleno funcionamento e vem atendendo trabalhadores da saúde com conforto, qualidade e atendimento especializado. Desde a inauguração, diversos associados já estão aproveitando o benefício e tendo acesso a uma estrutura moderna, preparada para oferecer mais saúde bucal e bem-estar.

Além de contar com profissionais qualificados, o SINDODONTO oferece condições especiais para quem faz parte da categoria. Associados ao SINDEESS e profissionais da saúde têm descontos exclusivos nos planos individual e familiar, tornando o atendimento odontológico ainda mais acessível.

O benefício reforça o compromisso do SINDEESS em investir na qualidade de vida dos trabalhadores, oferecendo serviços que vão além da representação sindical e fazem diferença no dia a dia da categoria.

07

DENÚNCIAS

Maternidade Unimed Grajaú - Bloco Cirúrgico

Devido aos baixos salários e à alta demanda de serviço, o Bloco Cirúrgico está com número insuficiente de funcionários, o que tem gerado sobrecarga para as equipes. Além disso, não há local adequado para descanso da equipe de enfermagem e dos trabalhadores da higienização, situação considerada desumana pelos profissionais. Também há relatos de que os trabalhadores são constantemente deslocados entre setores durante os procedimentos, sendo orientados a descer e, logo em seguida, retornar ao setor, demonstrando falta de respeito com os funcionários.

Maternidade Unimed Grajaú - Deslocamento de técnicos de enfermagem

Trabalhadores denunciam que técnicos de enfermagem do plantão noturno estão sendo deslocados para buscar dietas e vacinas no anexo da unidade. Segundo os relatos, essas atividades deveriam ser realizadas pelos setores terceirizados, conforme previsto em contrato, e não pelos técnicos de enfermagem. Além disso, o deslocamento ocorre sem condições adequadas de segurança. Os trabalhadores relatam que, no sábado, dia 27/06, um homem foi alvejado durante a tarde nas proximidades da unidade

aumentando apreocupação com a segurança dos profissionais que precisam realizar esse trajeto durante a madrugada.

Maternidade Unimed Grajaú - Remanejamento e assédio moral

Com os períodos de baixa taxa de ocupação, técnicos de enfermagem da UTI Neonatal estão sendo "obrigados" a assumir pacientes adultos e a gerenciar salas do Bloco Cirúrgico, mesmo sem treinamento para essas atividades. Segundo os trabalhadores, quando há necessidade de retorno ao setor de origem, a convocação é feita por meio de mensagens de WhatsApp. Caso o profissional não visualize a mensagem, é chamado à sala da coordenação e recebe ameaças de advertência. Os trabalhadores relatam estar adoecidos diante dessa situação e denunciam a ocorrência de assédio moral.

Mater Dei Contorno - Assédio moral

Funcionários do setor de higienização do Hospital Mater Dei Contorno denunciam a ocorrência de assédio moral, atribuído a práticas adotadas pela gestão da higienização.

Mater Dei Santo Agostinho - Banco de horas

Trabalhadores do Hospital Mater Dei Santo Agostinho denunciam problemas

relacionados ao banco de horas. Segundo os relatos, horas registradas estão desaparecendo do banco de horas, e nem os gestores nem o Departamento Pessoal conseguem explicar o que está acontecendo.

Santa Casa de Belo Horizonte - Setor de Higienização

Trabalhadores do setor de higienização relatam que a chefia informou que os funcionários estariam proibidos de tomar café no início da manhã. Além disso, segundo os relatos recebidos, após a nova gestão houve um aumento nas advertências e nas repreensões verbais direcionadas aos trabalhadores do setor, o que estaria gerando um ambiente de maior pressão.



Você não está só. Você pode denunciar todo e qualquer caso de assédio ou irregularidades para nosso sindicato em nossos canais de comunicação ou no site www.sindeess.org.br/denuncie/



FORTALECER O SINDICATO É FORTALECER A CATEGORIA

Todos os anos, o SINDEESS negocia salários, benefícios e direitos da categoria. Para que essa luta tenha força, é fundamental contar com a participação e o apoio dos trabalhadores.

A Taxa de Fortalecimento é uma contribuição anual que ajuda a manter o sindicato preparado para representar a categoria nas negociações coletivas, oferecer atendimento jurídico, realizar assembleias, mobilizações e ampliar os benefícios destinados aos associados.

Com uma entidade fortalecida, a categoria ganha mais condições de lutar por melhores salários, valorização profissional e condições dignas de trabalho.

Com a Taxa de Fortalecimento, o SINDEESS mantém:

- Atendimento jurídico especializado;
- Estrutura de atendimento aos trabalhadores;
- Assembleias e negociações coletivas;

- Defesa dos direitos da categoria;
- Benefícios e projetos voltados aos associados.

A contribuição corresponde a 3% do salário, cobrada uma única vez ao ano, fortalecendo a atuação do sindicato durante todo o período de negociações. Fortalecer o sindicato é investir na defesa dos seus direitos. Juntos, somos mais fortes!

SUA CONTRIBUIÇÃO É PEQUENA.

O RETORNO PARA A CATEGORIA É GIGANTE.

CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL

A contribuição assistencial fortalece o sindicato e ajuda a garantir os direitos, benefícios e conquistas da categoria.

EXEMPLO PRÁTICO

1 SALÁRIO

R\$ 1.000,00

2 CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL

3% do salário

= R\$ 30,00

3 PAGAMENTO FACILITADO

1º MÊS R\$ 10,00 + 2º MÊS R\$ 10,00 + 3º MÊS R\$ 10,00

TOTAL PAGO: R\$ 30,00

Sem cobrança de uma só vez.

A CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL FORTALECE O SINDICATO

CAMPANHAS SALARIAIS

NEGOCIACÕES COLETIVAS

DEFESA DOS DIREITOS

ASSISTÊNCIA JURÍDICA

CONVÊNIOS E BENEFÍCIOS

NEGOCIAÇÕES COLETIVAS EM ANDAMENTO

	SINDICATO OU EMPRESA JÁ NEGOCIANDO
	SINDHOMG
	SINIBREF
	SINAMGE
	SINOG
	FELICIO ROCHO
	METROPOLITANO
	ANDRE LUIZ
	FELUMA
	AEROMÉDICA
	HAPVIDA
	MATER DEI
	BALEIA
	HOSPITAL EVANGÉLICO
	SANTA CASA DE BH
	HOSPITAL SÃO FRANCISCO
	SANTA CASA DE SABARÁ
	SOFIA FELDMAN

CONHEÇA O SINDODONTO, NOVO CONSULTÓRIO ODONTOLÓGICO DO SINDEESS!



SINDODONTO

CONSULTÓRIO ODONTOLÓGICO DO SINDEESS

Mais saúde, mais sorrisos, mais benefícios para você!

O PLANO COBRE:

- Limpeza
- Resina simples
- Extração simples
- Canal (Peça simples)
- Restauração
- Emergência (dentro do horário de atendimento)

ADESÃO PARA ASSOCIADOS E TRABALHADORES DA SAÚDE

PLANO INDIVIDUAL	
SÓCIOS R\$ 19,00 (mensal)	NÃO SÓCIOS R\$ 29,00 (mensal)

PLANO FAMILIAR Até 4 pessoas	
SÓCIOS R\$ 49,90 (mensal)	NÃO SÓCIOS R\$ 59,90 (mensal)

ATENDIMENTO INFANTIL acima de 8 anos.

(31) 99985-9313 | RUA IPIRANGA, 176, FLORESTA.

 ATENDIMENTO DE QUALIDADE

 PROFISSIONAIS ESPECIALIZADOS

 CUIDADO E CONFORTO PARA NOSSOS ASSOCIADOS

SEJA ASSOCIADO E APROVEITE O CLUBE CELP - CENTRO DE LAZER PAMPULHA!

Atendendo a uma antiga reivindicação da categoria, o SINDEESS retomou a parceria com o Clube CeLP, um dos espaços de lazer mais completos da região de Belo Horizonte, ampliando as opções de benefícios oferecidos aos associados. A grande vantagem está nas condições exclusivas negociadas pelo sindicato: enquanto a adesão direta ao clube custa entre R\$ 399,00 e R\$ 699,00 por mês, os associados do SINDEESS podem usufruir da estrutura do CeLP **por apenas R\$ 229,00 mensais**, além de uma taxa única de adesão de R\$ 230,00, garantindo uma economia significativa e mais acesso ao lazer e à qualidade de vida para toda a família.



PLANO FAMILIAR
R\$229,00
MENSAIS

Estrutura completa com parque aquático, piscinas para adultos e crianças, piscina aquecida, espaço ecológico, playground, quadras esportivas, campo society, salão de jogos, sauna, restaurante, lanchonetes, eventos e programação para toda a família.

Informações: (31) 9 9218-0017

MAIS CONFORTO PARA VOCÊ APROVEITAR AINDA MAIS!

As reformas nas hospedagens do SINDEESS seguem a todo vapor, com melhorias planejadas para proporcionar ainda mais conforto, qualidade e uma experiência cada vez melhor aos nossos associados e seus familiares.

Em Cabo Frio, os apartamentos também contam com uma nova direção, comprometida em oferecer um ambiente mais acolhedor, organizado e seguro para todos os hóspedes.

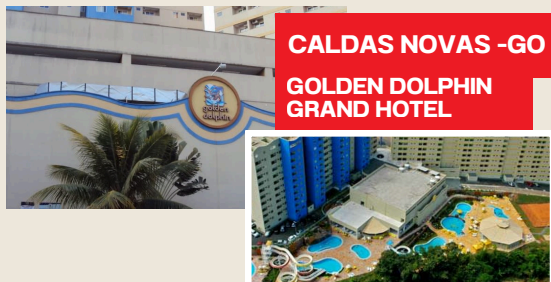
E a boa notícia é que as reservas já estão abertas para junho de 2027. Garanta sua vaga com antecedência pelo nosso site e programe momentos inesquecíveis de descanso e lazer com quem você ama!



Apartamentos Praia do Morro: Av. Atlântica, 1.338 Ed. Gizelle
Praia do Morro, Guarapari - ES
Casas Praia do Morro: Av Atlântica, 1285
Praia do Morro Guarapari - ES



Casa e apartamentos: Av. dos Jardins, 138
Praia do Foguete - Cabo Frio



Av. Elias Bufaiçal, Gleba 1, Jardim Belvedere, Caldas Novas - GO

ENTRE EM CONTATO COM O SINDEESS:



(31) 9 7110-1133



(31) 2102-2665 (FIXO)

NOSSAS REDES SOCIAIS:



@sindeessmg



@sindeessmg



Sindicato Sindeess



sindeess.org.br/

EXPEDIENTE

SINDEESS em AÇÃO é uma publicação do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos de Serviços de Saúde de BH. Com base territorial em Caeté, Sabará e Vespasiano.

R. Floresta, 114, Floresta. Belo Horizonte, MG
R. Ipiranga, 146, Floresta. Belo Horizonte, MG.

Diretoria 2026/2030: Tatiane Stefany Fideles Pereira, Joaquim Valdomiro Gomes, Jose Maria Pereira, Ana Paula Gonçalves Maia, Maria Eduarda Alves da Silva, Maria Josefina da Silva Souza, Edson de Souza Pinho, Cleusa Lopes Oliveira, Marcelo Ferreira Bento, Carlos Alberto Lima dos Santos, Adnalva Alves de Oliveira, Flavia Tatiana da Silva, Elaine Rose Malaquias, Valdiney Moraes Lima, Marlene Garcia da Silva, Hevelin Terezinha Pereira de Magalhães, Adolfo Matosinhos Bento, Reginaldo Torres Ferreira, Antonio Nascimento Silva,

Marli Antonia Gonçalves Moreira, Valeria Xavier Ruela, Vânia Carvalho Pinheiro, Ulisses Barbosa dos Santos, Hylton Luiz Rocha.

E-mail: diretoria@SINDEESS.org.br
Site: www.SINDEESS.org.br